

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МКУ ДО «ДЮСШ №3»  
Кудинов С.М.

приказ № 154-ос от 13.10.2020

**Положение  
об урегулировании и предотвращении  
конфликта интересов в МКУ ДО «ДЮСШ №3»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об урегулировании и предотвращении конфликта интересов в МКУ ДО «ДЮСШ №3» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47, 48).

1.1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых именно педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- тренер-преподаватель ведет занятия , в том числе, платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- тренер-преподаватель (иной работник) получает подарки и услуги;
- тренер-преподаватель собирает деньги на нужды группы, школы;
- тренер-преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает;
- тренер-преподаватель участвует в распределении бонусов для обучающихся (присвоение разрядов);
- тренер-преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- тренер-преподаватель нарушает установленные в школе запреты и т.д.

1.3. Положение МКУ ДО «ДЮСШ №3» разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников школы, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МКУ ДО «ДЮСШ №3» .

1.4. Положение МКУ ДО «ДЮСШ №3» - это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Школы в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

## **II. Основные понятия**

1. *Участники образовательных отношений* - обучающиеся, родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающихся или их законных представителей.

3. *Под личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **III. Круг лиц, попадающий под действие положения**

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

## **IV. Основные принципы управления конфликтом интересов в школе**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МКУ ДО «ДЮСШ №3» положены следующие принципы:

1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКУ ДО «ДЮСШ №3» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4. Соблюдение баланса интересов МКУ ДО «ДЮСШ №3» и работника при урегулировании конфликта интересов;

5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МКУ ДО «ДЮСШ №3».

## **V. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в школе**

1. Работник МКУ ДО «ДЮСШ №3», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по порядку урегулирования и предотвращения конфликта интересов (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МКУ ДО «ДЮСШ №3».

Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МКУ ДО «ДЮСШ №3» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МКУ ДО «ДЮСШ №3» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МКУ ДО «ДЮСШ №3». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств.

Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКУ ДО «ДЮСШ №3».

5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия

решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» ;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКУ ДО «ДЮСШ №3» ;
- увольнение работника из МКУ ДО «ДЮСШ №3» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

В каждом конкретном случае по договоренности МКУ ДО «ДЮСШ №3» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6. Для предотвращения конфликта интересов работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» необходимо следовать «Кодексу педагогического работника МКУ ДО «ДЮСШ №3» по предотвращению конфликта интересов» (далее Кодекс).

## **VI. Ограничения, налагаемые на работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» при осуществлении ими профессиональной деятельности**

На педагогических работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

1. Запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;

2. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МКУ ДО «ДЮСШ №3»;

3. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;

4. Запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом или Кодексом МКУ ДО «ДЮСШ №3».

## **VII. Обязанности работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами МКУ ДО «ДЮСШ №3» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **VIII . Ответственность работников МКУ ДО «ДЮСШ №3»**

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в МКУ ДО «ДЮСШ №3» реализуются следующие мероприятия:

1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МКУ ДО «ДЮСШ №3» , учитывать мнение родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников от трудового коллектива;

2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

3. Обеспечивается информационная открытость МКУ ДО «ДЮСШ №3» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

4. Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МКУ ДО «ДЮСШ №3» ;

5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;

7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников;

8. В случае возникновения конфликта интересов работники МКУ ДО «ДЮСШ №3» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя МКУ ДО «ДЮСШ №3» . Данное обязательство отражается в дополнении к должностным инструкциям работников;

9. Руководитель Учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии МКУ ДО «ДЮСШ №3» по урегулированию и предотвращению конфликта интересов;

10. Решение Комиссии МКУ ДО «ДЮСШ №3» по урегулированию и предотвращению конфликта интересов между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;

11. Решение Комиссии МКУ ДО «ДЮСШ №3» по урегулированию и предотвращению конфликта интересов между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в

установленном законодательством Российской Федерации порядке.

12. До принятия решения Комиссии МКУ ДО «ДЮСШ №3» по урегулированию и предотвращению конфликта интересов между участниками трудовых, а также образовательных отношений директор МКУ ДО «ДЮСШ №3» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;

13. Все работники МКУ ДО «ДЮСШ №3» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

---